

# AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

## LAVORO SICURO E BENESSERE AZIENDALE COME BASI DELLA SOSTENIBILITÀ LAVORATIVA

L'esperienza AiFOS per lo sviluppo sostenibile  
COE UN Global Compact

2022/2023

### Premessa

**AiFOS**, Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro è una **associazione nazionale di categoria** che rappresenta aziende e singoli formatori che hanno tra gli scopi quello della **formazione** in materia di **salute e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro**.

AiFOS, quale associazione di categoria nazionale, è soggetto formatore *ope legis* per l'organizzazione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i., nonché ai sensi degli Accordi Stato-Regioni.

AiFOS si prefigge l'obiettivo quotidiano di **promuovere il miglioramento delle condizioni lavorative nei luoghi di lavoro, attraverso una formazione seria, competente e di qualità rivolta sia ai lavoratori, sia ai formatori e tramite eventi di sensibilizzazione per accrescere la cultura della sicurezza negli ambienti di vita e di valore, mettendo al centro il valore della persona**.

I temi di fondamentale importanza che la nostra realtà associativa sviluppa ed approfondisce rientrano in alcuni dei **17 obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite: salute e benessere per tutti e per tutte le età (Goal 3), istruzione di qualità (Goal 4), parità di genere (Goal 5), lavoro dignitoso (Goal 8), consumo e produzione responsabili (Goal 12) e ambiente (Goal 15)**.

A tal proposito l'associazione ha realizzato negli scorsi anni diversi progetti e sta sviluppando nuovi piani di lavoro, per continuare a diffondere la cultura dello sviluppo sostenibile, al fine di accrescere la consapevolezza riguardo ad un tema di così importante attualità.



## Lettera del Presidente



Dal 2018 AiFOS aderisce ai **10 principi universali** di **UN Global Compact** nell'ambito dei diritti umani, del lavoro, della tutela dell'ambiente e della lotta alla corruzione. **Rinnoviamo**, con la nostra terza Communication On Engagement, **il nostro impegno** ad essere un'**associazione sostenibile** a servizio della società in cui operiamo, impegno che si evidenzia anche attraverso il nostro ruolo di soci fondatori della **rete locale Global Compact Network Italia**, nonché di aderenti ad **ASviS (Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile)**.

Questa rendicontazione, come potrete leggere nelle pagine che verranno, presenta le **attività degli anni**

**2022 e 2023.**


Dopo la pandemia, le attività della nostra associazione sono riprese con vigore; i cambiamenti lavorativi, economici e sociali che si sono istituiti a seguito della pandemia hanno permesso all'associazione di sviluppare nuove tematiche di studio e approfondimento, sempre più legate ai concetti di sostenibilità lavorativa, pensiero cardine intorno al quale si sta sviluppando l'attività di oggi e si svilupperà quella di domani.

AiFOS continua ad essere **parte attiva nella promozione di un modello di società sostenibile**, rispettoso dei diritti umani e delle condizioni lavorative, ambientali e di vita di ciascun essere umano. Attuiamo questa mission ogni giorno, diffondendo la cultura della salute, della sicurezza e della sostenibilità negli ambienti di vita e di lavoro, diffondendo i concetti di **salute e benessere, parità di genere, lotta alle diversità, lavoro dignitoso, conciliazione vita-lavoro, rispetto dell'ambiente e consumo e produzione responsabili**.

In questo documento descriviamo le attività svolte a supporto dei valori e dei principi del Global Compact.

Tutte queste iniziative vengono riportate nel nostro **bilancio di sostenibilità** che condividiamo con i nostri stakeholder e con tutti coloro che hanno il piacere di consultarlo, per far sì che **tutti vengano a conoscenza dell'attività culturale e formativa che l'associazione porta avanti giorno per giorno**, al fine di migliorarci e di permettere di migliorare, di renderci sempre più sostenibili, inclusivi e responsabili, affrontando la strada della lotta alle sfide globali che caratterizzano la nostra società.

**Brescia, Marzo 2024**

  
Il Presidente AiFOS  
Prof. Rocco Vitale



## Adesioni

Per perseguire al meglio gli obiettivi promossi dall'Agenda 2030, **AiFOS**, a partire dal 2018, aderisce ad **ASviS** e a **Global Compact Network Italia**.



L'**Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS)** è nata il 3 febbraio del 2016, su iniziativa della Fondazione Unipolis e dell'Università di Roma "Tor Vergata", per far crescere nella società italiana, nei soggetti economici e nelle istituzioni la consapevolezza dell'**importanza dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile** e per mobilitarli allo scopo di **realizzare gli Obiettivi di sviluppo sostenibile**.

La **Fondazione Global Compact Network Italia (GCNI)** è nata con lo scopo primario di contribuire allo **sviluppo in Italia del Global Compact delle Nazioni Unite**, iniziativa per la promozione della cultura della cittadinanza d'impresa promossa e gestita su scala globale dalle Nazioni Unite.





## Goal 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti

AiFOS e l'impegno per promuovere ambienti di lavoro sani, sicuri e che offrano benessere

Il **Target 3.4** dell'Agenda delle Nazioni Unite si propone, entro il 2030, di “**promuovere la salute mentale e il benessere**”.

AiFOS promuove il concetto di **benessere lavorativo** per **tutti** e per **tutte le età**.

I **momenti di formazione** che l'associazione organizza sono pensati sia per i lavoratori che per i datori di lavoro, al fine di poter trasferire ad entrambe le figure le conoscenze utili a favorire la **nascita di politiche lavorative che migliorino gli ambienti e le condizioni di lavoro**.

L'Associazione è consapevole che il Target 3.4 sia particolarmente esteso e trasversale; per quanto attiene alle materie di nostra competenza, cerchiamo di sviluppare la nostra attività puntando sullo **sviluppo della cultura del benessere**

**lavorativo, attraverso attività di divulgazione scientifica (convegni, pubblicazione) e tramite corsi di formazione indirizzati ai professionisti del settore**, ossia agli RSPP aziendali, ai datori di lavoro, ai consulenti, ai manager HSE, non dimenticando però i **lavoratori**, ai quali vengono proposte attività di aggiornamento proprio su queste importanti tematiche.



## Convegni

2000  
partecipanti

Webinar

**BENESSERE PSICOSOCIALE E SOSTENIBILITÀ**

**Il "fattore umano" al centro dell'organizzazione aziendale**

Giovedì 24 febbraio 2022 dalle 14.30 alle 16.30

14.30 - 14.45 **Paolo Carminati**, Presidente Fondazione AIFOS  
Apertura Lavori

14.45 - 15.15 **Luca Solari**, Professore Ordinario Organizzazione Aziendale UNIMI, Presidente Comitato Scientifico Fondazione AIFOS, **Lucio Magagnoli** - il "fattore umano" al centro dell'organizzazione aziendale

15.15 - 16.15 **Dialogo con i vincitori del "Premio Tesi di Laurea Fondazione AIFOS" 2021**  
Modera: **Luca Solari**  
Interverranno:  
**Angela Vesco**  
**Pamela Rita Giampino**  
**Martina Aceto**  
**Marco Arcangeli**  
**Massimo Piovano**  
**Giulia Galli**  
**Andrea Masala**

16.15 - 16.30 **Francesco Naviglio** - Consigliere Fondazione AIFOS  
Chiusura Lavori - Il primo anno del Portale "Biblioteca Tesi Sicurezza"

**PREMIO TESI DI LAUREA Fondazione AIFOS Anno 2021**

A tutti i partecipanti verrà consegnato un attestato di presenza valido per il rilascio di n. 2 crediti per Formatori area tematica n.1 (Normative/organizzativa), RSP/ASPP/CS/CSSE, RLS.

### Benessere psicosociale e sostenibilità Il "fattore umano" al centro dell'organizzazione aziendale

24/02/2022

**AIFOS** **FONDAZIONE AIFOS** **78EDIZIONI**

CONVERSAZIONI CON L'AUTORE

**L'ergonomia e il benessere organizzativo**  
Le fasi e i processi di adattamento

Evento di presentazione del volume "L'ergonomia e il benessere organizzativo" di **Carlo Zamponi**, edito da 78EDIZIONI, per comprendere ruoli e azioni dell'ergonomia in un contesto nuovo del lavoro (di cui gli infortuni rappresentano un aspetto negativo che non accenna a diminuire) tende verso il benessere organizzativo.

**20 aprile 2022**  
dalle 17.00 alle 18.00

|| **Maria Frassine** - Responsabile Ufficio Relazioni Esterne AIFOS - Salute Iniziali  
|| **Paolo Carminati** - Presidente Fondazione AIFOS - L'Accordo di collaborazione tra La Fondazione AIFOS e 78 Edizioni  
|| **Nicola Corsano** - Legale rappresentante 78 S.r.l. - L'impegno di 78 Edizioni per la diffusione dei temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro  
|| Conversazione con l'autore **Carlo Zamponi**  
Intervista: **Alessandra Marconato** - Direttore Editoriale 78 Edizioni

[fondazioneaifos.org](http://fondazioneaifos.org)  
78edizioni.it

### Ergonomia e benessere organizzativo: le fasi e i processi di adattamento

20/04/2022



FONDAZIONE AIFOS In collaborazione con **20 ANNI AIFOS**

## Benessere lavorativo, risorsa vincente per il successo aziendale

Mercoledì 1 marzo 2023  
dalle 14.30 alle 16.30

**PREMIO TESI DI LAUREA Fondazione AIFOS - Anno 2022**

**14.30** **Luca Solari**  
**15.00** Professore Ordinario Organizzazione Aziendale UNIMI, Presidente Comitato Scientifico Fondazione AIFOS  
Letto Magistralo - "Benessere lavorativo, risorsa vincente per il successo aziendale"

**15.00** Dialogo con i vincitori del "Premio Tesi di Laurea Fondazione AIFOS" 2022  
**16.00** Moderata: **Luca Solari**

Intervengono:  
**Eleonora Roppa**  
**Simona Porceddu**  
**Ilaria Di Giacomo**  
**Alberto Florio**  
**Anna Tessari**  
**Francesca Bodino**  
**Maria Giovanna Sciascia**  
**Cagnoli Letizia**  
**Francesca Sisto**  
**Gabriele Tusa**

**16.00** **Paolo Carminati**  
**16.15** Presidente Fondazione AIFOS  
Chiusura dei lavori

A tutti i partecipanti verrà consegnato un attestato di presenza valido per il rilascio di n. 2 crediti per Formatori area tematica n. 1 (formativa/organizzativa), RSPPI/ASPP/CSPP/CSE, RLS.



## Benessere lavorativo, risorsa vincente per il successo aziendale

01/03/2023

**20 ANNI AIFOS** UNIVERSITÀ CAPODOLCINO ASVIS CIP

Webinar

## Dallo STRESS LAVORO CORRELATO alla PREVENZIONE dei RISCHI PSICOSOCIALI

### Modalità e strumenti per la valutazione

Mercoledì 24 maggio 2023  
dalle ore 15.00 alle 16.30

Relatrici:  
■ **Antonia Battaglia**, Psicologa del Lavoro Spisat, Aulisp Scaligera, coordinatrice Gruppo stress CIP  
■ **Priscilla Duati**, Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, socia AIFOS, componente Gruppo stress CIP



## Dallo stress lavoro correlato alla prevenzione dei rischi psicosociali

24/05/2023

FESTIVAL  
DELLO  
SVILUPPO  
SOSTENIBILE  
2023

Promosso da







## Ergonomia, benessere organizzativo e stili di vita: la cultura della sostenibilità

05/12/2023

### Corsi di Formazione

#### Prevenzione delle patologie muscoloscheletriche

Corso in aula, Maggio 2022

#### Bias cognitivi e comportamenti: come funziona l'essere umano

Corso in aula, Dicembre 2022

#### La gestione dello stress Covid-correlato nell'ambito lavorativo

Videoconferenza, Aprile 2022

#### Ergonomia: conosciamo le novità della nuova UNI ISO 11228-1:2022

Videoconferenza, Maggio-Giugno 2022

#### Stress lavoro correlato in sanità

Videoconferenza, Luglio 2022

#### Ergonomia Aziendale

Corso in aula, Maggio 2023

196  
partecipanti



## Prevenzione dei rischi psicosociali

Videoconferenza, Luglio 2023

## Counseling organizzativo per il benessere e la sicurezza

Corso in aula, Settembre 2023

## Consapevolezza Posturale ed Emotiva

Corso in aula, Ottobre 2023





## Pubblicazioni



**Alleggeriamo il  
carico!  
Prevenzione delle  
problematiche  
muscolo  
scheletriche**  
Quaderno della  
Sicurezza AiFOS  
n. 3/2022  
luglio-settembre  
2022  
Direttore:  
Lorenzo Fantini



**Sicurezza e  
layout degli  
ambienti di  
lavoro**  
Quaderno della  
Sicurezza AiFOS  
n. 2/2023  
aprile-giugno  
2023  
Direttore:  
Lorenzo Fantini





**L'ergonomia e il benessere  
organizzativo**  
**Le fasi e i processi di adattamento**

***“Un passo in avanti per comprendere  
ruoli e azioni dell’ergonomia in un  
contesto nuovo del lavoro che dalla  
sicurezza sul lavoro (di cui gli  
infortuni rappresentano un aspetto  
negativo che non accenna a  
diminuire) tende verso il benessere  
organizzativo”***

**di Carlo Zamponi – 78 Edizioni**

**AiFOS è partner nazionale della Campagna Europea EU-OSHA 2020 –  
2022 - Ambienti di lavoro sani e sicuri. Alleggeriamo il carico!**

Da diversi anni **AiFOS** è **partner nazionale** delle **Campagne Europee** promosse da **EU-OSHA**.



La **Campagna 2020-2022**, è stata dedicata alla **prevenzione dei disturbi muscoloscheletrici (DMS) lavoro-correlati**.

In Europa i DMS continuano a essere uno dei problemi di salute lavoro-correlati più ricorrenti.

Per diffondere il concetto di **salute e benessere del lavoratore**, garantendo di conseguenza lavoro dignitoso e crescita economica, AiFOS ha realizzato, anche nel 2022, una serie di iniziative, al fine di contribuire al raggiungimento dei goal 3 e 8.



## Concorso Manifesti per la Sicurezza

SANTAGIULIA  
**HDEMA**  
DI BELLE ARTI

La **Fondazione AiFOS**, in collaborazione con AiFOS e con **l'Accademia di Belle Arti SantaGiulia di Brescia**, ha promosso la realizzazione di **manifesti sulla prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici e sugli obiettivi della campagna europea**.

Il concorso, attraverso la realizzazione di manifesti, mira a sviluppare e diffondere tra gli studenti una sempre maggiore attenzione e coinvolgimento ai temi della salute e sicurezza sul lavoro.

Gli studenti dell'Accademia di Belle Arti di Brescia SantaGiulia, iscritti al II anno del corso di Grafica e al I anno del corso di Grafica e Comunicazione avevano come obiettivo la realizzazione di una mostra di manifesti sul tema proposto dell'Agenzia Europea della Salute e Sicurezza di Bilbao.

Sono stati selezionati 52 manifesti, tra cui 4 vincitori.

Tutti i manifesti sono visionabili e scaricabili all'interno del [Museo Virtuale della sicurezza](#) realizzato da Fondazione AiFOS in collaborazione con AiFOS e CIIP, Consulta Interassociativa Italiana della Prevenzione.



Nell'ambito della Campagna Europea sono state organizzate ulteriori attività:

## Convegno webinar



### Alleggeriamo il carico! La prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici

28/04/2022

843  
partecipanti



## Iniziative WHP (Workplace Health Promotion) per personale interno

Nell'ambito del programma **WHP (Workplace Health Promotion – Luoghi di lavoro che promuovono salute)**, a cui AiFOS ha aderito in qualità di azienda che promuove la salute e il benessere per il proprio personale, l'azienda ha dedicato ai dipendenti alcuni progetti orientati al benessere psicofisico del lavoratore. Nello specifico, negli anni 2022 e 2023 questi sono i progetti che hanno preso forma:



### 2022

In occasione del Festival WHP coordinato dall'ATS di Brescia, il Network AiFOS ha organizzato due iniziative:

- **“Sempre in movimento”**, iniziativa riservata allo staff del Network, in collaborazione con MILLEMONTI, società di accompagnatori di media Montagna iscritti al Collegio regionale delle Guide Alpine della Lombardia. Una giornata dedicata ad una semplice camminata tra i filari della Franciacorta e a momenti di team building incentrati sul movimento.

La camminata è stata preceduta da una breve introduzione sui benefici del cammino e della respirazione, nonché sulla tecnica del cammino e del NordicWalking.





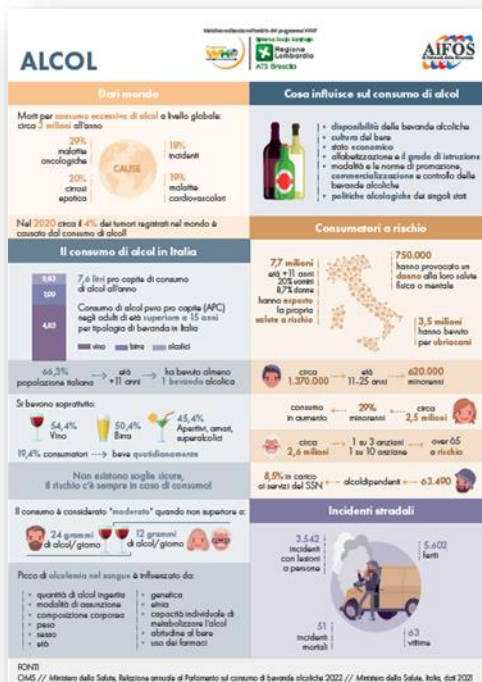
- **“Le ricette della salute”**, iniziativa dedicata ai soci, in collaborazione con CUCINA NATURALE, il mensile per chi cerca informazioni sul mangiar bene e ricette che siano, al tempo stesso, belle, buone e sane.

L'obiettivo

è stato diffondere tramite newsletter giornaliera un menù completo di 5 portate (antipasto – primo – secondo – frutta – dolce) e informazioni utili su alimenti/metodi di cottura.



2023



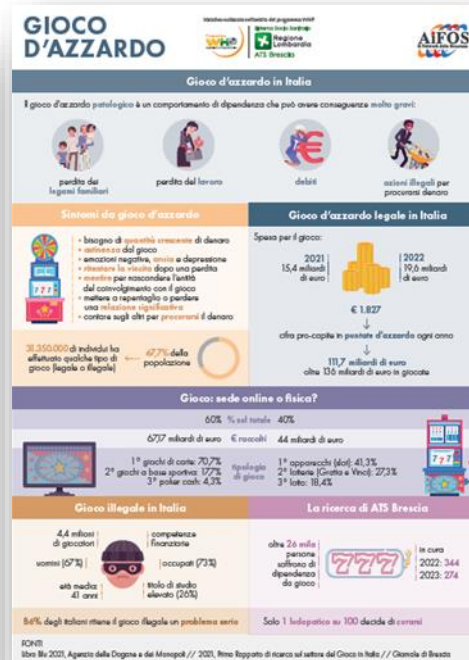
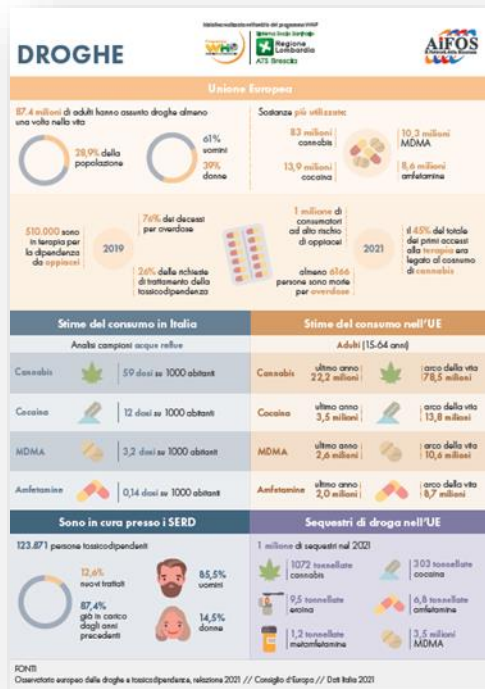
- **Policy per il contrasto ai comportamenti additivi**

Nell'ambito del progetto WHP, il Network AIFOS ha ritenuto fondamentale avviare iniziative per il contrasto ai comportamenti additivi come abuso di alcol, droghe e gioco d'azzardo.

Il Network crede fortemente nelle attività di prevenzione e sensibilizzazione per aumentare la consapevolezza che l'abuso di alcol e droghe da parte dei dipendenti può arrecare conseguenze negative per la salute e la sicurezza degli stessi e per la sicurezza dei colleghi, nonché che sviluppare dipendenze dal gioco d'azzardo possa compromettere notevolmente la salute e il benessere personale ed aziendale del giocatore.



È stata quindi predisposta una Policy “Comportamenti additivi”, che prevede alcuni divieti specifici che tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti a rispettare, così come gli esterni, compresi i soci ed i partecipanti ai corsi, che accederanno ai locali associativi.



## • Screening Epatite C

Nell'ambito del programma WHP, il Network AiFOS ha aderito alla campagna promossa dall'ASST Spedali Civili di Brescia per offrire ai dipendenti (nati tra il 1969 e il 1989) la possibilità di effettuare, sul luogo di lavoro, lo screening gratuito per l'Epatite C.





Nel corso del 2023 sono state attivate ulteriori iniziative volte al benessere dei lavoratori, quali:



### Corsa Rosa

Nell'ambito del programma WPH aziendale è stata inoltre proposta un'iniziativa benefica organizzata da UISP per ricordare le conquiste sociali, ma anche la lotta per la Prevenzione alla Salute e la lotta contro le "Discriminazioni e le violenze" che le donne hanno subito e subiscono ancora oggi.

La Corsa Rosa è una corsa o camminata di 6 km non competitiva, che si snoda tra le vie del centro città.



### "Wellbeing Day"

Un'altra iniziativa riservata allo staff del Network AiFOS, in collaborazione con Rosa & Associati, società di management sportivo specializzata anche in progetti di wellbeing aziendali, è STATO IL Wellbeing Day.

Nella giornata di lunedì 25 settembre 2023 lo staff si è ritrovato in una location in Franciacorta e sono stati affrontati dal punto di vista teorico e pratico le seguenti esperienze: Movimento/fitness, Nutrizione e Yoga della risata, al fine di promuovere il benessere del gruppo aziendale.



4 ISTRUZIONE  
DI QUALITÀ

## Goal 4: Istruzione di qualità

AiFOS e l'impegno per assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.

Nell'ambito della propria attività e in collaborazione con la Fondazione AiFOS, l'associazione organizza ogni anno il **Premio per le migliori Tesi di Laurea in materia di salute e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro**.

Dal 2019 AiFOS ha introdotto un **nuovo ambito di premiazione dal valore di € 500,00**: quello della **sostenibilità**. Dal 2022, invece viene premiato un ulteriore ambito: quello delle pari opportunità (Vedasi paragrafo Goal 5).



### *Tesi premiate in ambito sostenibilità*

**2022**

**Tusa Gabriele**

***La gestione degli stakeholder nel corporate sustainability reporting: il caso Lavazza***

Università di Roma Tor Vergata

**2023**

**Brancati Maria Giovanna**

***Sfruttamento del lavoro: sistema economico, diritto penale ed etica della produzione***

Università degli Studi di Perugia



## Eventi di premiazione delle tesi vincitrici



### Benessere lavorativo, risorsa vincente per il successo aziendale Premio tesi di laurea Fondazione AiFOS 2022

01/03/2023

1089  
partecipanti



### Modelli operativi, spunti di miglioramento e nuove idee per la safety integrata Premio Tesi di Laurea Fondazione AiFOS 2023

22/03/2024





## Goal 5: Parità di Genere

### Comitato Donne AiFOS – SOFiA

Il Target 5.5 del Goal 5 si pone l'obiettivo di: **“Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica”**.



**SOFiA** è il nome del **Comitato Donne AiFOS**, è la Dea della saggezza e la lettura allo specchio di AiFOS. Il Comitato Donne SOFiA, riservato a tutti i soci AiFOS, **sviluppa e promuove i temi della tutela della salute e sicurezza, della prevenzione, protezione e del miglioramento nel tempo, con particolare attenzione alla sfera femminile.**

## Convegni



### Le nuove strategie per un futuro gender equity

08/03/2022





## Il valore della persona supera il genere

08/03/2023

938  
partecipanti

### **Premio Tesi Fondazione AiFOS: Tesi premiate in ambito Pari Opportunità**

#### **2022**

Sisto  
Francesca

**Diversità, inclusione e gender gap: prospettive,  
percorsi e pratiche di Diversity Management in  
azienda**

Università Cattolica  
del Sacro Cuore di  
Milano

#### **2023**

Randazzo  
Alice

**L'attivismo come strategia comunicativa di un  
brand: il caso Barbie "virtual influencer"**

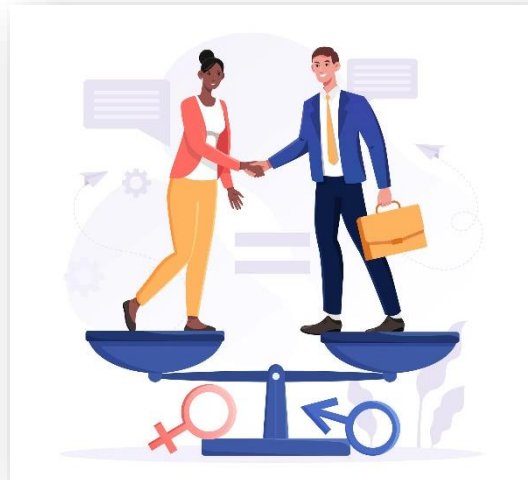
Università Cattolica  
Del Sacro Cuore -  
Sede di Milano





## Corso

**L'inclusione di genere, la comunità LGBTQIA+ e le pari opportunità: uno sguardo alle nuove frontiere del cambiamento culturale**  
Videoconferenza, Maggio 2022



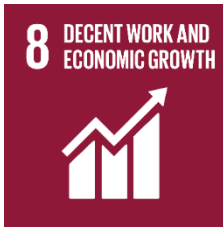
## Corso rivolto al personale

### Diversità e inclusione



Il corso, riservato al personale AiFOS, è stato tenuto dalla docente Mariasole Bannò, Professoressa e Presidente della Commissione Genere presso Università degli Studi di Brescia. Il progetto formativo aveva l'obiettivo di aumentare la capacità di osservazione critica rispetto alla diversità (e.g., genere, età, orientamento sessuale, cultura); aumentare la capacità di osservazione critica rispetto agli stereotipi; saper identificare e gestire possibili diversità nel contesto lavorativo; identificare possibili strumenti da implementare a beneficio del benessere organizzativo.





## Goal 8: Lavoro dignitoso per tutti

L'impegno di AiFOS per un lavoro sicuro e protetto

Il concetto di lavoro dignitoso passa necessariamente da quello di lavoro sicuro. Questo è uno degli obiettivi primari che l'Associazione porta avanti quotidianamente, attraverso corsi, convegni ed attività di ricerca.

Il **Target 8.8 "Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori"** è certamente l'obiettivo primario a cui AiFOS tende, attraverso le attività di formazione e sensibilizzazione.

AiFOS è partner della campagna "**Vision Zero**" proposta da **ISSA (International Social Security Association)**, per cercare di raggiungere, attraverso buone pratiche, il totale azzeramento degli infortuni sul lavoro.

A Partner of

**VISION ZERO**

Safety.Health.Wellbeing.

### L'importanza della prevenzione contro gli infortuni e il nuovo sistema di controlli

A dicembre 2021 la **Legge 215/2021** ha introdotto delle importanti **modifiche alla normativa in materia di salute e sicurezza**, andando a disciplinare un **nuovo sistema di controlli da parte degli enti di vigilanza** e ampliando e definendo alcuni compiti delle figure della prevenzione all'interno delle aziende.

AiFOS ha quindi promosso **eventi e pubblicazioni per garantire l'aggiornamento professionale** delle figure della sicurezza come formatori, consulenti, RSPP.





## Infortuni e prevenzione tra il nuovo sistema di controlli e l'eredità della pandemia

Quaderno della  
Sicurezza AIFOS  
n. 1/2022  
gennaio-marzo 2022  
Direttore: Lorenzo Fantini

The poster is for a webinar titled 'COME CAMBIA LA SICUREZZA'. It features an illustration of a man in a dark suit and a yellow hard hat standing on a stack of colorful books. The text on the poster provides details about the webinar's content and date.

**AIFOS**  
Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Webinar  
**COME CAMBIA LA SICUREZZA**  
Le novità del D.L. 146/2021 e Legge di conversione 215/2021  
**Lunedì 24 gennaio 2022**  
dalle 15.00 alle 17.00

Il Decreto legge n. 146/2021 ha introdotto diverse novità in materia di sicurezza, soprattutto con riferimento al tema della vigilanza e delle sanzioni. In sede di conversione, però, sono numerose le ulteriori modifiche apportate al D. Lgs. n. 81/08 dalla Legge n. 215, soprattutto le indicazioni sulla formazione alla sicurezza: entro giugno 2022 dovrà essere approvato un Accordo che dovrà rivisitare quelli oggi in vigore e prevedere inoltre le modalità di formazione per il datore di lavoro e per valutare l'efficacia della formazione. Specifiche previsioni riguardano la figura del preposto e l'obbligo di registrare le sessioni di addestramento. Durante il webinar i relatori presenteranno e faranno i primi commenti al nuovo articolo del D. Lgs. n. 81/08.

## Come cambia la sicurezza Le novità del D.L. 146/2021 e Legge di conversione 215/2021

24 gennaio 2022

893  
partecipanti



## L'importanza dei Sistemi di gestione

Come attestano numerosi studi scientifici, per una **corretta gestione della salute e sicurezza sul lavoro** ed una **riduzione dell'indice di frequenza degli infortuni** e del relativo indice di gravità, è auspicabile adottare standard gestionali come le **Linee Guida UNI INAIL, le UNI ISO 45001, o i modelli organizzativi e gestionali – MOG, definiti ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 81/2008.**

Purtroppo, ad oggi, il numero di aziende che adotta tali sistemi è ancora troppo basso per produrre gli effetti di miglioramento delle condizioni di sicurezza e, in generale, dei processi produttivi e di competitività connessi.

AiFOS ha quindi dedicato la propria **ricerca annuale condotta nel 2022** a questo tema, cercando di identificare le problematiche e le necessità dei soggetti che prestano consulenza in materia di salute e sicurezza alle imprese, per comprendere se e come l'applicazione dei Sistemi di Gestione della salute e sicurezza (SGSL) possa essere proposta ed applicata in azienda.



**I sistemi di gestione, strumenti di cultura della salute e sicurezza sul lavoro**

20/01/2023



## Esempi di altri convegni organizzati



**L'organizzazione e la gestione aziendale: conoscenze, abilità e competenze dei soggetti coinvolti**

14 ottobre 2022



**FESTIVAL DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE 2023** Promosso da **ASVIS** (Associazione Italiana Società Volontarie)

**Persone, organizzazioni e comunicazione nello sviluppo sostenibile**

16 maggio 2023



**Tecnologie e metodologie della formazione per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**

20 settembre 2023



**La qualificazione del formatore alla sicurezza**

6 dicembre 2023



## Pubblicazioni dedicate alla sostenibilità in relazione alla sicurezza



### Sostenibilità e sicurezza sul lavoro, un binomio inscindibile

Quaderno della Sicurezza AiFOS n. 2/2022  
Aprile-Giugno 2022  
Direttore: Lorenzo Fantini



### Disabilità e neurodiversità. Nuovi orizzonti di sicurezza inclusiva

Quaderno della Sicurezza AiFOS n. 3/2023  
Luglio-Settembre 2023  
Direttore: Lorenzo Fantini

*con il patrocinio di ASVIS*





## Goal 12: Consumo e produzione responsabili

Il Target 12.6 del Goal 12 si propone di: **“incoraggiare le imprese, soprattutto le aziende di grandi dimensioni e transnazionali, ad adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche”**.

AiFOS sta cercando di diffondere il concetto dell'importanza delle relazioni periodiche e della rendicontazione delle pratiche sostenibili adottate dalle aziende.

### Convegni



#### Sostenibilità e stili di vita: due facce della stessa medaglia

17/11/2023



#### Project sustainability management: La sostenibilità come obiettivo dell'organizzazione aziendale

12/10/2022

971  
partecipanti



Promosso da







## Goal 15: Ambiente

### AiFOS per l'ambiente

La volontà di AiFOS nel trattare ed approfondire le **tematiche ambientali** rappresenta, oltre che tappa storica per la nostra Associazione, una presa di coscienza nei confronti di un **problema globale** che ci riguarda, e ci riguarderà, sempre più da vicino.



In altre parole, riteniamo che un formatore, come consulente, debba andare oltre il tecnicismo, allargare i propri ambiti di conoscenza e comprendere che, nel contesto in cui opera, proprio le **politiche di sostenibilità** e quelle **ambientali** hanno una loro fondamentale rilevanza sul benessere e, come tale, anche sulla salvaguardia della salute e sicurezza dei luoghi di vita e di lavoro.

### Corsi di Formazione

#### Utilizzo in sicurezza dei gas tecnici industriali

Corso in aula, Gennaio, Marzo, Maggio, Novembre 2022

#### Il regolamento UE 625/2017 ed il controllo in campo alimentare

Videoconferenza, Gennaio 2022

#### La valutazione, redazione e gestione del DVR chimico

Corso in aula, Ottobre 2022

#### Green economy: una rivoluzione anche per la sicurezza sul lavoro

Videoconferenza, Ottobre 2022

#### Il rischio radon nelle aziende: obblighi del datore di lavoro

Corso in Aula, Gennaio 2023

#### La valutazione del rischio fulmini ai sensi del decreto 81

Videoconferenza, Dicembre 2023



## Il decalogo del CFA sostenibile

*10 idee per lavorare limitando l'impatto ambientale e sociale nell'ambito della formazione. Iniziativa di sensibilizzazione rivolta ai Centri di Formazione AiFOS e agli stakeholder del network.*

La sostenibilità indica un generale approccio alle attività produttive volto a soddisfare i bisogni umani e sociali, senza però compromettere la qualità della vita delle generazioni future. L'iniziativa di AiFOS, un decalogo consistente in poster e video gratuiti, è stata pensata per favorire un'attività d'impresa impegnata in scelte che abbiano un impatto più positivo sull'ambiente e dal punto di vista sociale. Convertire il proprio business e renderlo più sostenibile consente di essere più competitivi, più attraenti per clienti e fornitori, più moderni.

### 1. È DAVVERO NECESSARIO STAMPARLO?



Documenti, bozze, e-mail o relazioni possono essere lette, modificate e condivise tramite il pc! Limita l'uso della carta ai casi in cui è necessario e sfrutta i supporti digitali.

In un ufficio di 4 persone il consumo di carta è l'equivalente di 2 alberi all'anno e per produrre una tonnellata di carta servono circa 400 mila litri di acqua! (fonte: Assocarta).

Se proprio devi, stampa fronte retro, in bozza e su carta riciclata.

Evita di utilizzare margini ampi, riduci il carattere e stampa solo il contenuto che ti interessa evitando ad esempio informazioni sulla privacy o testo della mail precedente.



## 2. “QUESTA CASA NON È UN ALBERGO” MA PUÒ ESSERE IL TUO UFFICIO!



Quando puoi, lavora da casa. Lo smart working, sempre più adottato nelle grandi aziende, ti consente di risparmiare risorse! Il tempo e la benzina per raggiungere l'ufficio ad esempio.

Lavorando almeno 2 giorni della settimana da casa si calcola un risparmio di 123 ore l'anno e 1.450 euro in meno per ogni lavoratore che usa l'automobile per recarsi in ufficio (fonte: Osservatorio Smart Working del Politecnico di Torino).

La riduzione della CO<sub>2</sub> emessa, delle risorse aziendali e dei rifiuti generati, inoltre, sono aspetti che rendono questa modalità di lavoro più sostenibile.

## 3. STOP ALLA PLASTICA!



Nel 2050 ci sarà nei mari più plastica che pesci! Vogliamo continuare a utilizzarla ai ritmi attuali? Attraverso tanti piccoli gesti possiamo limitare l'uso della plastica all'interno del nostro ufficio e durante gli orari di lavoro.

Utilizzare borracce in vetro o alluminio invece delle bottiglie di plastica, acquistare compostabili per il caffè e contenitori riciclabili per il pranzo da casa, sono piccoli accorgimenti che possono fare la differenza. Cambiando le nostre abitudini, tuteliamo il nostro pianeta.



## 4. STACCA LA SPINA A FINE GIORNATA



Assicurati che tutte le attrezzature energivore siano spente a fine giornata, a maggior ragione nei giorni prefestivi.

Se hai finito di lavorare stacca la spina di monitor, computer, stampanti e tutti i dispositivi collegati alla corrente.

Limita l'utilizzo della modalità stand by alle piccole pause e non utilizzare screen saver in modo da disattivare il segnale del monitor risparmiando energia.

La tecnologia può aiutarti! Esistono software gestionali di dispositivi che consentono di spegnerli automaticamente all'orario indicato.

## 5. CONSIGLI PER GLI ACQUISTI: SOSTENIBILITÀ!



Cerca di riparare prima di sostituire, e nell'acquisto di monitor o laptop scegli prodotti rigenerati o ricondizionati. In questo modo allungherai la vita dei prodotti contribuendo al risparmio, non solo economico, ma anche di risorse impiegate nella produzione ed acquisto di nuovi device.

Se devi comprare nuovi materiali da ufficio, scegli fornitori che integrano i principi della sostenibilità nella loro politica aziendale. Per farlo puoi prediligere le aziende in base alla presenza di certificazioni, come EMAS e ISO 14001, o utilizzare cataloghi online (come acquistiverdi.it) per cercare prodotti e servizi eco-friendly e contattare direttamente le aziende.



## 6. LA DIFFERENZIATA FA LA DIFFERENZA

**AiFOS**  
For future

**6. La differenziata fa la differenza**

L'Italia è il paese europeo con la più alta percentuale di riciclo sui rifiuti generati. **Manteniamo il primato!**

È necessario che ogni ufficio sia dotato di appositi contenitori per differenziare i rifiuti: carta, vetro, umido e indifferenziato.

Differenzia correttamente toner e cartucce per la stampante e riduci l'utilizzo di prodotti difficilmente riciclabili, come quelli realizzati con materiali differenti.

Organizza con i tuoi colleghi un piano di riciclo fornendo informazioni chiare in prossimità dei punti di raccolta.

aifos.it

L'Italia è il paese europeo con la più alta percentuale di riciclo sui rifiuti generati. **Manteniamo il primato!**

È necessario che ogni ufficio sia dotato di appositi contenitori per differenziare i rifiuti: carta, vetro, umido e indifferenziato. Differenzia correttamente toner e cartucce per la stampante e riduci l'utilizzo di prodotti difficilmente riciclabili, come quelli prodotti con materiali differenti.

Organizza con i tuoi colleghi un piano di riciclo fornendo informazioni chiare in prossimità dei punti di raccolta.

## 7. DAI IL BUON ESEMPIO

**AiFOS**  
For future

**7. Dai il buon esempio**

Rispetta e fai rispettare il vademecum. Come ogni lavoro di team che si rispetti è necessaria la collaborazione di tutti e le iniziative che partono dal gruppo sono spesso le più efficaci.

Consiglia i tuoi colleghi, anche quelli più pigri, attraverso il dialogo e la sensibilizzazione.

Comunica l'importanza della sostenibilità in ufficio partendo dal tuo gruppo di lavoro, fino a proporre nuove iniziative ai tuoi responsabili.

L'ambiente è un bene di tutti, e tutti noi siamo responsabili della sua tutela.

aifos.it

Rispetta e fai rispettare il vademecum. Come ogni lavoro di team che si rispetti è necessaria la collaborazione di tutti e le iniziative che partono dal basso sono spesso le più efficaci.

Consiglia i tuoi colleghi, anche quelli più pigri, attraverso il dialogo e la sensibilizzazione.

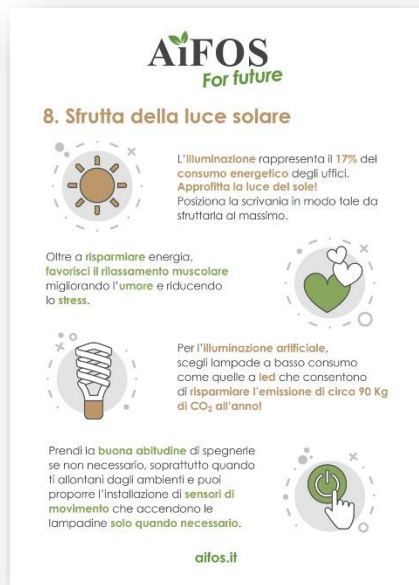
Comunica l'importanza della sostenibilità in ufficio partendo dal tuo gruppo di lavoro, fino a proporre nuove iniziative ai tuoi responsabili.

L'ambiente è un bene di tutti, e tutti noi siamo responsabili della sua tutela.





## 8. SFRUTTA LA LUCE SOLARE



L'illuminazione rappresenta il 17% del consumo energetico degli uffici. Sfrutta la luce del sole! Posiziona la scrivania in modo tale da sfruttarla al massimo.

Oltre a risparmiare energia, favorisci il rilassamento muscolare migliorando l'umore e riducendo lo stress.

Per l'illuminazione artificiale, scegli lampade a basso consumo come quelle a led che consentono di risparmiare l'emissione di circa 90 Kg di CO<sub>2</sub> all'anno!

Prendi la buona abitudine di spegnerle se non necessario, soprattutto quando ti allontani dagli ambienti, e puoi proporre l'installazione di sensori di movimento che accendono le lampadine solo quando necessario.

## 9. SPOSTATI SENZA LASCIARE LA TUA IMPRONTA



In Europa le autovetture generano il 60% di emissioni di CO<sub>2</sub> prodotte nel settore dei trasporti (fonte: Parlamento Europeo).

Sai quanto inquinamento in meno potresti produrre se ottimizzassi o eliminassi del tutto l'uso della tua automobile? Quasi 1 kg di CO<sub>2</sub> ogni 5 km percorsi! (fonte: Our World in Data). Ricorrere a mezzi pubblici e modalità sostenibili, come la bicicletta, per andare a lavoro può rappresentare una valida alternativa. Potresti anche organizzarti con i colleghi che vivono vicino a te per condividere il tragitto. Se la distanza dal lavoro te lo consente, puoi andare a piedi o utilizzare anche biciclette e monopattini elettrici messi a disposizione dal tuo comune.



## 10. LIMITA L'USO DI RISCALDAMENTO E ARIA CONDIZIONATA



Il riscaldamento e l'aria condizionata sono tra le principali cause dell'inquinamento, e contribuiscono notevolmente al surriscaldamento globale.

I consumi energetici degli uffici imputabili a riscaldamento e raffreddamento incidono per il 57% sui consumi complessivi. Per questo è importante usarli con cautela e quando strettamente necessario, non ostacolare la circolazione dell'aria, ad esempio coprendo i radiatori con le tende.

Vestiti in modo adeguato alla stagione. Evita eccessivi sbalzi di temperatura rispetto a quella esterna, non solo per mantenere un consumo energetico ottimale, ma anche per evitare danni alla tua salute.

### Concorso AiFOS for Future – Centri di Formazione AiFOS sostenibili

Il Premio **“AiFOS for Future – Centri di Formazione sostenibili”**, era riservato esclusivamente ai Centri di Formazione AiFOS che avessero realizzato azioni di sostenibilità all'interno della propria azienda. Il concorso, attraverso la valorizzazione e la divulgazione di specifiche attività volte al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030, ha voluto valorizzare il lavoro degli associati impegnati nella diffusione dei concetti legati alle tematiche della sostenibilità.



Consulgroup srl  
TORBOLE CASAGLIA (BS)

#impattozero



Gesteco Spa  
POVOLETTO (UD)

Kaffee Beeability



Ambiente Lavoro Salute  
REGGIO EMILIA

Carbon Neutrality



Qu.In. Srl  
FIRENZE

Vuoi essere sostenibile?





## Goal 16: Lotta alla corruzione

### AiFOS e la gestione delle segnalazioni - Whistleblowing

Nell'ottica del modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, AiFOS aveva adottato già dal 2018 una procedura di tutela dei **whistleblowing**.



Nel 2023, l'associazione ha aggiornato la procedura e il regolamento conformandosi alle novità normative introdotte dal D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019.



**Per l'invio e la gestione delle segnalazioni AiFOS si è dotata di una piattaforma informatica dedicata, che costituisce canale preferenziale per l'invio delle segnalazioni, è stato nominato un gestore delle segnalazioni.**

La piattaforma garantisce l'invio sia di **segnalazioni anonime**, che **segnalazioni non anonime**, garantendo in qualunque caso **l'assoluta riservatezza dei segnalanti**.



## Misurazione dei risultati

### L'analisi del Segretario Generale AiFOS



Il bilancio 2022/2023 nell'ambito del perseguimento degli obiettivi di sostenibilità è da considerarsi, anche per questi anni, incoraggiante.

La programmazione dell'attività dell'associazione, volta a diffondere i concetti richiamati dai singoli SDGS non solo ai dipendenti interni, ma anche alla rete di associati, come di consueto, si è ampiamente sviluppata nel corso di questo biennio.

*I progetti AiFOS legati ai temi della sostenibilità* sono divenuti attività stabile e molto partecipata, segno che questo argomento costituisce il “nuovo” fondamento della nostra società, per investire nel prossimo futuro, sapendo gestire in modo efficiente e strategico le risorse a disposizione.

La sfida di AiFOS continuerà anche per gli anni che verranno, con l'obiettivo di aumentare ancor più le attività legate ai concetti di salute, sicurezza e sostenibilità, perché, come dice un antico proverbio dei nativi americani: **“Non ereditiamo la Terra dai nostri antenati, la prendiamo in prestito dai nostri figli”**.



Dott. Francesco Naviglio

